

GEMEINSAM, WEITER!

Unser Leitbild auf einen Blick



Fortschritt

Leistung

Nachhaltigkeit

Qualität

Vertrauen

Wachstum

Wertschätzung

ÜBERBLICK

	Seite
Vorwort der Geschäftsführung	3
Unsere Mission	4–5
 Die 7 Werte im Detail	
Fortschritt	6–7
Leistung	8–9
Nachhaltigkeit	10–11
Qualität	12–13
Vertrauen	14–15
Wachstum	16–17
Wertschätzung	18–19



Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir alle haben in den letzten Jahren verfolgt, wie sich das Unternehmen entwickelt hat, und nach vielen erfolgreichen Projekten – den großen wie den kleinen – können wir stolz auf das Erreichte sein.

All diese Projekte und die damit angestoßenen Veränderungen gehen immer wieder mit neuen Herausforderungen einher. Unsere Prozessabläufe sind zum Teil anspruchsvoller und unser Mitarbeiterstamm ist vielfältiger geworden. Bei der Verfolgung von vielen einzelnen Projektzielen fällt es häufig schwer, die große Zielrichtung fest im Auge zu behalten. Im Zuge all dieser Veränderungen ist es nicht immer einfach zu beschreiben, wer „wir“ eigentlich sind, wofür wir stehen und was uns auszeichnet.

Aus diesem Grund haben wir uns mit unserer Unternehmenskultur beschäftigt. Mit der Entwicklung eines Leitbildes wollen wir die gemeinsame Zielausrichtung nochmals schärfen, indem wir eine konkrete Mission, also den Auftrag unseres Unternehmens, definieren. Da uns nicht nur das Ziel, sondern auch der Weg dahin wichtig ist, haben wir uns 7 besonders wichtigen Werten verschrieben. Diese Werte dienen uns fortan als Orientierungshilfe für den weiteren Weg, den wir mit Ihnen gehen wollen.

Wir haben uns verpflichtet, unseren Kunden stets ein herausragender Partner zu sein. Deshalb haben wir unsere Mission und unsere Werte ganz bewusst auch an ihren Bedürfnissen ausgerichtet. Zum einen sollen uns die 7 Werte dabei helfen, unsere gemeinsame Identität besser zu beschreiben, und uns jederzeit daran erinnern, was uns bei unserer Arbeit wichtig ist. Zum anderen sollen sie uns aber auch als konkrete Leitplanken bei der Ausgestaltung von praxistauglichen Führungs- und Verhaltensgrundsätzen dienen.

Wenn man sich mit Unternehmenskultur beschäftigt, dann wird man schnell feststellen, dass es nie ein festes Ende für deren Umsetzung geben kann. So wie sich unser Unternehmen jeden Tag wandelt, so wird sich auch unsere Kultur ständig verändern und weiterentwickeln. Kontinuierliche Verbesserung prägt unsere Kultur und trägt zu ihrer Weiterentwicklung bei. Wir freuen uns darauf, auch in Zukunft mit Ihnen den Dialog über unsere Kultur zu führen. Mit unseren Werten vor Augen stellen wir uns den künftigen Aufgaben und gehen mit Ihnen „GEMEINSAM, WEITER!“

Ihre Geschäftsführung

UNSERE MISSION

Als führender Hersteller von Handelsmarken höchster Qualität streben wir die Kostenführerschaft an.

Durch fortschrittliches, nachhaltiges Wirtschaften und schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen schaffen wir die Grundlage für Erfolg und Wachstum.

Ein verantwortungsvolles Miteinander leitet dabei stets unser Handeln.



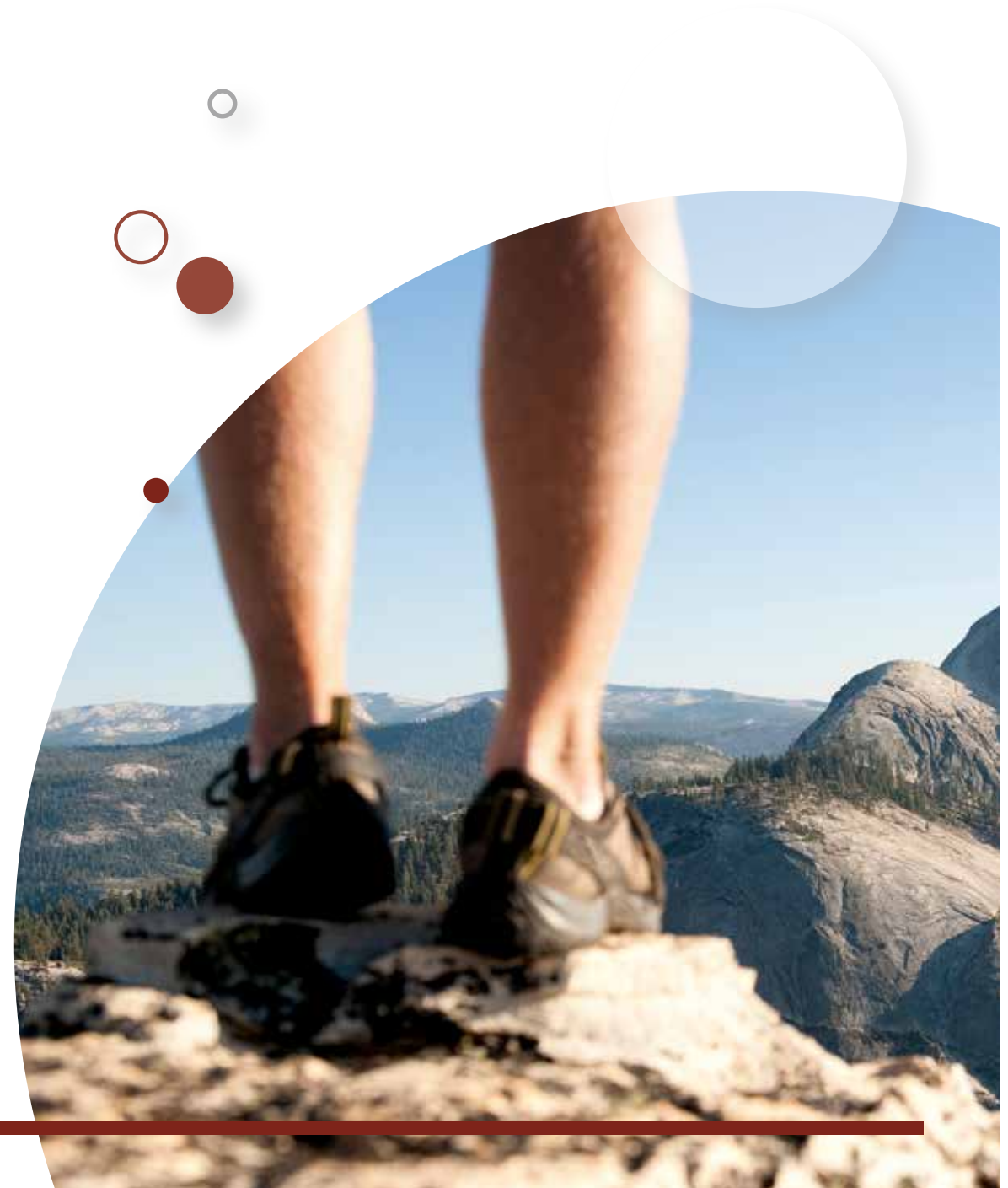
FORTSCHRITT

- ▷▷ Fortschritt bedeutet für uns, dass wir komplexe Veränderungen und Projekte bewältigen können. Neuartigen Konzepten, Technologien, Produkten und Prozessen stehen wir aufgeschlossen gegenüber.
- ▷▷ Da wir für neue Ideen offen sind, fördern und unterstützen wir unsere Mitarbeiter beim Entwickeln neuer Ansätze und verbessern das Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter.
- ▷▷ Wir sind bestrebt, Innovationen umzusetzen. Hierfür prüfen wir vorab alle Risiken gründlich und analysieren die Wirtschaftlichkeit der Innovation.
- ▷▷ Fortschrittlichkeit fördern wir durch bereichsübergreifendes Denken und eine gemeinsame, partnerschaftliche Umsetzung von Projekten.
- ▷▷ Wir beobachten Marktentwicklungen, erkennen Chancen frühzeitig und nutzen sie konsequent.
- ▷▷ Fortschritt bedeutet für uns auch, „Bestehendes“ zu optimieren.
- ▷▷ Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir innovative Impulse zur Weiterentwicklung.



LEISTUNG

- ▶▶ Leistung bedeutet für uns, dass wir uns nicht mit dem Erreichten zufrieden geben, um unserer führenden Rolle in unserer Branche gerecht zu werden.
- ▶▶ Hierzu kann jeder Einzelne im Rahmen seiner Möglichkeiten etwas beitragen und sich für das Unternehmen einsetzen.
- ▶▶ Wenn wir Leistung erwarten, dann stimmen wir die Aufgaben auf das Können, die Leistungsfähigkeit und individuelle Situation unserer Mitarbeiter ab. Indem wir unseren Mitarbeitern realistische Perspektiven zur Entwicklung aufzeigen und passende Qualifikationsmöglichkeiten zur Unterstützung dieser Entwicklung anbieten, geben wir unseren Mitarbeitern die Chance, sich weiterzuentwickeln.
- ▶▶ Von unseren Führungskräften erwarten wir im Zusammenhang mit Leistung, dass sie ihrer Fürsorgepflicht jederzeit gerecht werden.
- ▶▶ Um effizient zu sein, beschreiben wir Aufgaben klar und untermauern sie mit eindeutigen Zielen. Wo möglich, wollen wir unsere Ziele auch durch Kennzahlen messbar machen. Effizienz erreichen wir zudem durch gute Teamarbeit und abgestimmte Prioritäten.
- ▶▶ Kontinuierliche Verbesserung ist uns wichtig und wir beteiligen uns alle daran. Hierbei bauen wir auf die Ideen unserer Mitarbeiter. Gemeinsam erarbeitete Verbesserungsvorschläge werden offen kommuniziert und nachhaltig umgesetzt.
- ▶▶ Wir wollen miteinander über unsere Leistung sprechen. Diese Gespräche erfolgen in einem konstruktiven Rahmen, um die Leistungsmotivation zu steigern. Hierbei setzen Führungskraft und Mitarbeiter gemeinsam festgelegte Maßnahmen und Ziele um.
- ▶▶ Bei der Wahl unserer Geschäftspartner achten wir darauf, dass sie unser Verständnis von Leistung mit uns teilen.



NACHHALTIGKEIT



- ▷▷ Unser Handeln orientiert sich an langfristigen Zielen, um unseren Unternehmenserfolg auch in der Zukunft zu gewährleisten. Wir entscheiden uns daher nicht allein zugunsten von kurzfristigen Effekten, sondern setzen auf Nachhaltigkeit.
- ▷▷ Für uns stehen Umweltbewusstsein, soziale Verantwortung und Wirtschaftlichkeit nicht im Widerspruch. So arbeiten wir ständig an der Reduktion von Materialeinsätzen, schließen Rohstoffkreisläufe, optimieren Energiekonzepte und Transportwege und gehen schonend mit natürlichen Ressourcen um.
- ▷▷ Unser Geld geben wir nur für Notwendiges und Nützliches aus.
- ▷▷ Wir halten uns jederzeit an alle für uns geltenden Gesetze, Normen und geschlossene Verträge sowie an unsere eigenen Richtlinien. Der Schutz unserer Mitarbeiter, des Endverbrauchers, der Umwelt und des gesamten Unternehmens steht dabei im Mittelpunkt.
- ▷▷ Dabei sind wir absolut unbestechlich, dulden keinen Betrug und gehen jedem Verstoß konsequent und angemessen nach.
- ▷▷ Als zuverlässiger Arbeitgeber schaffen wir da Positionen, wo sie gebraucht werden. Wir bieten unseren Mitarbeitern durch Qualifizierung eine langfristige Perspektive in unserem Unternehmen. Unsere Entgeltpolitik orientiert sich an den branchenüblichen Tarifverträgen.
- ▷▷ Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und die Einhaltung von Gesetzen, Normen und Sozialstandards.



QUALITÄT

- ▶▶ Qualität ist unser gemeinsames höchstes Ziel und jeder Mitarbeiter trägt durch sein tägliches Handeln dazu bei.
- ▶▶ Unseren Konsumenten garantieren wir eine hohe Qualität und die Sicherheit unserer Produkte.
- ▶▶ Durch unsere höchsten Qualitätsansprüche schaffen wir Vertrauen bei unseren Kunden und Konsumenten und bilden somit die Grundlage für unseren langfristigen Erfolg.
- ▶▶ Die Erfüllung sämtlicher internen, externen und behördlichen Auflagen hinsichtlich der Produktsicherheit und Qualität steht für uns an höchster Stelle. Dies stellen wir durch regelmäßige Kontrollen und Auditierungen sicher.
- ▶▶ Qualität umfasst auch Liefertreue, Pünktlichkeit und alle internen Dienstleistungen in unserem Unternehmen.
- ▶▶ Unsere hohen Maßstäbe, die für die Rohstoffe, ihre Verarbeitung und die Fertigprodukte gelten, legen wir auch an unsere Geschäftspartner an.

VERTRAUEN

- ▶▶ Vertrauen müssen wir uns kontinuierlich erarbeiten, indem wir unsere Produkte zur richtigen Zeit, in der richtigen Menge und der richtigen Qualität liefern. Das Erreichen gesetzter Ziele und die Zuverlässigkeit unserer Planungen bilden dafür die Basis.
- ▶▶ Wir vertrauen unseren Mitarbeitern, Führungskräften und Kollegen und trauen ihnen zu, dass sie ihre Aufgaben erfüllen können. Selbstständiges Handeln innerhalb des Verantwortungsbereichs wird dabei vorausgesetzt.
- ▶▶ Unser Miteinander ist geprägt von gegenseitiger Loyalität.
- ▶▶ Wir informieren gezielt und zeitnah, um unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern die Möglichkeit zu geben, ihre Aufgaben zu erfüllen.
- ▶▶ Wo es sinnvoll ist, informieren wir auch zu bereichsübergreifenden Themen und setzen dabei den vertraulichen Umgang mit den Informationen voraus.
- ▶▶ Durch die Einhaltung von Richtlinien rechtfertigen wir unser gegenseitiges Vertrauen. Wir achten die Richtlinienkompetenz unserer verantwortlichen Fachabteilungen werksintern und werksübergreifend.
- ▶▶ Konflikte klären wir sachlich und kollegial.
- ▶▶ Wir setzen auch Vertrauen in unsere Lieferanten und Geschäftspartner, wobei wir auf die Einhaltung unserer Vereinbarungen achten.





WACHSTUM

- ▷ Wachstum bedeutet für uns, neuen Herausforderungen positiv gegenüberzustehen, Chancen zu erkennen, neue Geschäftsfelder zu erschließen und bestehende zu optimieren.
- ▷ Wir haben Mut zur Veränderung und legen Wert auf ein strukturiertes und nachhaltiges Wachstum.
- ▷ Wir sind für unsere Kunden ein zuverlässiger Partner. Durch unser Wachstum schaffen wir Versorgungssicherheit für unsere Kunden.
- ▷ Nur durch positive Unternehmensergebnisse können wir langfristig weiter wachsen.
- ▷ Unsere Mitarbeiter bilden die Basis für künftiges Wachstum und sind an diesem beteiligt.
- ▷ Wir schaffen rechtzeitig Voraussetzungen für den Wachstumsprozess, indem wir eigene Talente fördern und weitere qualifizierte Wissensträger von uns überzeugen und an uns binden.
- ▷ Wachstum bedeutet auch, dass wir als Organisation immer weiter zusammenwachsen und ein gemeinsames Wir-Gefühl entwickeln. Basis hierfür sind weitgehend einheitliche Abläufe und Richtlinien.
- ▷ Bei der Auswahl von Lieferanten legen wir Wert darauf, dass sie unseren Wachstumskurs langfristig begleiten können.
- ▷ Wir arbeiten an fairen Vertragsbeziehungen, die die Grundlage für langfristige und für beide Seiten gewinnbringende Partnerschaften bilden.

WERTSCHÄTZUNG

- ▷▷ Wir behandeln jeden so, wie wir selbst gern behandelt werden möchten, und diskriminieren niemanden. Weil wir einander wertschätzen, pflegen wir einen respektvollen, sachorientierten und fairen Umgang miteinander.
- ▷▷ Lob, konstruktive Kritik und Ehrlichkeit auf allen Hierarchieebenen sind für uns selbstverständlich.
- ▷▷ Da wir einander vertrauen, können wir mit Fehlern offen umgehen und sachorientiert die Ursachen analysieren, um Fehler zukünftig zu vermeiden.
- ▷▷ Wir schätzen die Arbeit und Kompetenzen des anderen, nehmen angesprochene Probleme ernst und helfen einander.
- ▷▷ Wertschätzung braucht Toleranz und Unvoreingenommenheit. Die individuelle Verschiedenheit eines jeden Mitarbeiters stellt eine Bereicherung für unsere Organisation dar.
- ▷▷ Entscheidungen werden bei uns auf Basis von Fakten und nicht aufgrund persönlicher Beziehungen untereinander getroffen.
- ▷▷ Geschäftspartner, z. B. Kunden und Lieferanten, sowie Amtsträger und jeden anderen Externen behandeln wir selbstverständlich freundlich und begegnen ihm auf Augenhöhe.



